

Concept Office in Leonberg von Haus Otto und 8-Minutes-to-Structure



Zunehmend dezentrales Arbeiten und komplexere Arbeitsstrukturen stellen neue Herausforderungen an die Gestaltung moderner Büroräume und erfordern zeitgemäße Konzepte. Das Unternehmen 8-Minutes-to-Structure befasst sich mit Strukturen, die den komplexen Arbeitsalltag zu organisieren. Der Gründer des Unternehmens verband nun die innere Organisation mit der äußeren und entwarf zusammen mit Designstudio Haus Otto das „8-Minutes Concept Office“ in Leonberg bei Stuttgart. Es entstand eine ganzheitliche Betrachtungsweise von Raum und Mobiliar, die eine Neudefinition der physischen Strukturen von Büroräumen ermöglicht und dem zukünftigen Arbeitsalltag gerecht werden kann. Weiße Wände sowie glattgeschliffener Estrichboden wechseln sich mit in gänzlich in Blau getauchten Bereiche ab und bilden eine Bühne für die von Haus Otto konzipierten mobilen und frei nutzbaren Objekte ihrer Produktserie „Super Office“. Als visuelle Oberflächen für kollektive Denkprozesse wurden die Wände als Projektionsflächen aktiviert. js

Entwurf: Haus Otto, www.hausotto.com, 8-Minutes-to-Structure, www.8-minutes-to-structure.de

Bauherr: Haus Otto, 8-Minutes-to-Structure

Standort: Glemseckstraße 69, 71229 Leonberg

Fertigstellung: April 2021

Fotos: Max Feldhoff













8-Minuten ist ein ganzheitliches und auf den Menschen abgestimmtes
Zusammenspiel aus Artfaktormethodik, Produkt und Raum. Ziel ist ein
gesundes und produktives Arbeiten in der Veränderung.

Methodik

01 Mensch als Grundlage
Das Verhalten des einzelnen geht demjenigen Teammitglied voraus.
Die Erkenntnisse sind Grundlage für die Nutzung der Stärke, um
eine produktivere und effizientere Zusammenarbeit zu ermöglichen.

02 Fähigkeiten nutzen
Die individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen der einzelnen
dienen der gemeinsamen Arbeit. Jede einzelne Person, ihr Wissen und
Ihre Ressourcen werden einbezogen. Die Kompetenzen werden
als Stärken für die Teamarbeit genutzt.

03 Regeln und Strukturen
Die Regeln und Strukturen der Zusammenarbeit sind ein zentraler
Punkt der Zusammenarbeit. Sie werden gemeinsam mit den Teammitgliedern
entwickelt und sind ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

04 Veränderung durch Bewegung
Die Bewegung des Körpers ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Bewegung des Körpers ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Bewegung des Körpers ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

Produkt

01 Formensprache
Angewandte Gestaltung ist die Methode, um die
Produktentwicklung zu unterstützen. Die Formensprache
ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

02 Regelmäßige Produktion
Die Regelmäßigkeit der Produktion ist ein zentraler Punkt der
Zusammenarbeit. Die Regelmäßigkeit der Produktion ist ein
zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

03 Transparenz der Zusammenarbeit
Die Transparenz der Zusammenarbeit ist ein zentraler Punkt der
Zusammenarbeit. Die Transparenz der Zusammenarbeit ist ein
zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

04 Kommunikation
Die Kommunikation ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Kommunikation ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Kommunikation ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

Raum

01 Funktionale Räume
Die Räume sind ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit. Die
Räume sind ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit. Die Räume
sind ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

02 Licht
Das Licht ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit. Das
Licht ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit. Das Licht
ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

03 Luftqualität
Die Luftqualität ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Luftqualität ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Die Luftqualität ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.

04 Zusammenhalt als Produkt
Der Zusammenhalt ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Der Zusammenhalt ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.
Der Zusammenhalt ist ein zentraler Punkt der Zusammenarbeit.





